

## DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

### Factori de evaluare:

#### 1. Componenta financiara – ( P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

#### 2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la Capitolul 5 Personalul proiectantului.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$$Pt\ 1 = Pte1 + Pte2 + Pte3$$

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica coordonator de proiect

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica arhitect cu drept de semnătură

Pte3= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginer proiectant cu specializarea construcții civile

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

#### Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 10 puncte

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare unitati spitalicesti.

#### **Algoritm de calcul:**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 pana la 6 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 3 puncte.

#### **Pte2) Experienta specifica - arhitect cu drept de semnătură - max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si arhitect in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare unitati spitalicesti.

#### **Algoritm de calcul:**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de arhitect - se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 pana la 6 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de arhitect - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de arhitect- se acorda 3 puncte.

#### **Pte3) Experienta specifica - inginer proiectant cu specializarea construcții civile - max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer proiectant cu specializarea construcții civile in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare unitati spitalicesti.

#### **Algoritm de calcul:**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de inginer proiectant construcții civile - se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 pana la 6 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de inginer proiectant construcții civile - se acorda 6 puncte.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect proiectarea de unitati spitalicesti in care a avut calitatea de inginer proiectant construcții civile - se acorda 3 puncte.

### 3. Punctaj tehnic (Pt 2)

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 10, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 3.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 30 de puncte și se calculeaza astfel:

$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse	foarte bine	10

Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei activități propuse	bine	6
Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse.	acceptabil	3

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> - lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	foarte bine	10
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	6
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele	acceptabil	3

referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)		
---	--	--

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propus		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b)	Calificative	Punctaj
Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.	foarte bine	10
Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	bine	6
Durata activităților este în	acceptabil	3

mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.		
--	--	--

\*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	<b>Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)</b>	40 %	40	<b>P = P1 + Pt1 + Pt2</b> Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului</b>	30 %	30	
3	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor</b>	30 %	30	

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \max 40 p + \max 30 p + \max 30 p = \max 100 p$$

unde:

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 30 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 30 puncte